

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU

Společnost ArcelorMittal Distribution Czech Republic, s.r.o. působí na českém trhu již od roku 1999. Do poloviny roku 2006 byla součástí Arcelor Group a od června roku 2006 je součástí největšího mezinárodního koncernu v oboru hutnictví, společnosti ArcelorMittal.

ArcelorMittal Distribution Czech Republic, s.r.o. je distribuční a servisní společnost Skupiny ArcelorMittal v České republice. Nabízí spotřebitelům široký sortiment hutního a nerezového materiálu, trapézových plechů, sendvičových panelů a válcovaných konstrukčních profilů.

ArcelorMittal má 245.000 zaměstnanců ve více než šedesáti zemích světa. ArcelorMittal Distribution Czech Republic, s.r.o. distribuuje materiál z centrálního skladu ve Frýdku Místku a skladu v Praze – Radotíně. Sídlo společnosti je v Praze. Ačkoliv většina zákazníků společnosti ArcelorMittal Distribution Czech Republic, s.r.o. je z okruhu velkoobchodatelů, společnost poskytuje všechny služby také zákazníkům maloobchodním.

Cílem organizace je stát se významným a respektovaným velkoobchodním distributorem ocelových produktů, trapézových plechů, sendvičových panelů, válcovaných konstrukčních profilů a poskytnout zákazníkům spolu s materiálem i přidanou hodnotu v podobě velkého rozsahu služeb jako je například dělení materiálu, výroba tvarových výpalků a doprava. Chceme vybudovat na stávajících základech ještě efektivněji fungující firmu s operativní reakcí na požadavky trhu a zejména budeme usilovat o hlubokou znalost zákaznických potřeb a celkového tržního rámce. Prostředkem je expanze na českém trhu v prodeji hutního materiálu, trapézových plechů, sendvičových panelů, válcovaných konstrukčních profilů, rozšíření služeb, rozšíření sortimentu a vytvoření obsáhlého, diverzifikovaného portfolia zákazníků, jehož obsluhu efektivně podřídíme své vlastní aktivity.

Vedení organizace vnímá ochranu informací svých zákazníků i informací vlastních jako ucelenou a řízenou soustavu vyvážených opatření, jejichž cílem je přiměřeně chránit všechna důležitá aktiva. Prioritní je zejména ochrana osobních údajů zaměstnanců, dodavatelů i zákazníků a firemních dat zákazníků. Základním úkolem je zajištění dostupnosti, integrity a důvěrnosti dat.

Dodržování závazných požadavků a jiných environmentálních požadavků, požadavků na produkt a požadavků na bezpečnost a ochranu zdraví při práci považujeme za základ pro kontinuální proces neustálého zlepšování a zavazujeme se k jejich plnění. Vrcholové vedení organizace se zavazuje k neustálému zlepšování integrovaného systému managementu, k zlepšování řízení a výkonnosti organizace v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, k prevenci znečišťování, k prevenci vzniku úrazů a poškození zdraví.

- V maximální míře budeme zajišťovat ochranu přírodních zdrojů, zejména v oblasti spotřeby energií a pohonných hmot.
- Zavazujeme se plnit platná ustanovení všech obecně závazných právních předpisů a jiných závazků souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci.
- Zaměříme se na snižování počtu incidentů
- Zahrneme problematiku incidentů jako kritérium hodnocení firemní kultury s cílem dosáhnout toho, aby každý zaměstnanec při výkonu své práce cítil osobní odpovědnost za prevenci před vznikem pracovních úrazů, nemocí z povolání nebo jiných mimořádných událostí
- Zvýšíme úroveň zabezpečení chráněných dat a snížíme míru rizika u našich aktiv tak aby tato rizika byla akceptovatelná

Politiku integrovaného systému managementu budeme sdělovat všem osobám pracujícím pro nebo jménem organizace, řízeným organizací a dále osobám, které se s vědomím organizace pohybují na našich pracovištích nebo v našich prostorách a budeme ji uplatňovat i u dodavatelů produktů a služeb a externích zdrojů. Politiku integrovaného systému managementu budeme vhodnými způsoby stanovenými v dokumentaci sdělovat veřejnosti, orgánům veřejné moci a samosprávy a zákazníkům.

Povedeme společnost k trvalé prosperitě, neustále se zlepšující technické úrovni a kvalitě, která naše zákazníky vždy uspokojí a současně bude odolná proti výkyvům trhu.

K naplnění stanovené politiky se vrcholové vedení organizace zavazuje neustále zlepšovat efektivitu integrovaného systému managementu. K tomu jsme získali účast, úsilí a odpovědnost všech zaměstnanců, rozvíjíme neustále jejich schopnosti a dovednosti a svojí osobní angažovaností a trvalou aktivitou jim jdeme příkladem.

V Praze dne 15. 2. 2018

Dušan Cabák
Business Unit Leader